מכרז 56-2026

המועצה האזורית מנשה (להלן : המועצה) מכריזה בזאת על משרה פנויה כדלקמן :

<u>דרוש/ה- מנהל/ת התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360</u>

מנהל התכנית הלאומית ברשות המקומית המתכלל את כל המערכים הרשותיים הנדרשים כדי להבטיח ראיה כוללת של הילדים בסיכון וכל מרכיבי מערך השירותים ברשות המקומית באופן שיטתי ,שיתופי , מקצועי , חדשני, אתי ובמסגרת ההנחיות, הדרישות והנהלים של מטה התכנית הלאומית המתפרסמים מעת לעת.

<u>תחומי אחריות :</u>

- אחריות על הנחלת התפיסה המקצועית במסגרת כללי התכנית הלאומית ונהליה.
- דאגה לפעולה סדירה ומועילה של המבנה הבין ארגוני של התכנית ברשות המקומית ולחיזוק הממשקים שבין המחלקות והארגונים השונים הפועלים למען הילדים ברשות המקומית.
- אחריות להטמעה, חיזוק וסיוע פעיל לעבודה מבוססת מידע, באופן שיאפשר מתן דגש להתבוננות בילדים וללמידה בה הרשות המקומית נענית לצרכיהם ולשינויים החלים במצבם.
- אחריות לעידוד והרחבת השיח בין הגורמים השונים ברשות המקומית , המכוון להתמודד באופן יעיל עם סוגיות ואתגרים שונים העולים בהקשר לצרכיהם של ילדים ובני נוער בסיכון והוריהם.

<u>פירוט מרכיבי תחומי האחריות:</u>

♣ ריכוז עבודתם של הועדה היישובית, הועדות המקצועיות והצוותים הבין מקצועיים המלווים את המענים.

♣ ריכוז תהליכי המיפוי ועדכון תשתית המידע היישובית. הנחיית חברי הועדה היישובית, הועדות המקצועיות, האחראים על הפעלת המענים וכלל אנשי המקצוע ביישוב ,בהפעלה ויישום של כלי המיפוי, התכנון הבקרה והמעקב של התוכנית, סיוע בניתוח והבנת המידע והסוגיות העולות מהם.

♣ סיוע במעקב אחר הקמת המענים, התנהלותם ובחינת התוצאות וההשלכות על הילדים ועל מערך השירותים היישובי, סיוע בפתרון בעיות והסרת חסמים בהקמה ובהפעלה השוטפת של המענים.

♣ סיוע בהבטחת השימוש במשאבים שהוקצו ליישוב בהתאם לתוכניות שגובשו ובמעקב אחר ניצולם.

♣ ריכוז וליווי מקצועי בדיוני הוועדה היישובית, הוועדות המקצועיות וצוותי הליווי למענים בקביעת יעדים וסדרי עדיפויות, וסוגיות וצרכים העולים מהליווי השוטף של הפעלת המענים ובחינת תוצאותיהם, תוך תשומת לב לצרכים וסוגיות שעולים מתוך העבודה השוטפת והצבתם על סדר היום של היישוב.

♣ הכנה והגשת תוכניות יישוביות, הצעות לשינוי תוכניות ודיווחים תקופתיים על הקמה ויישום המענים לוועדה המחוזית, בתיאום מנהל התוכנית במחוז והממונה על "התחלה טובה".

♣ סיוע בהקניה ובהטמעת ידע של דרכי עבודה בין מקצועיים בתחומי פעולה מרכזיים של התוכנית, בהתאם לצרכים שעולים ביישוב ובתיאום עם תוכניות ההכשרה המופעלות על ידי התוכנית.

♣ תיאום בין כל הגורמים המקצועיים ביישובים הפועלים לקידום ילדים ובני נוער בסיכון ,ולפעול לאיגום ולגיוס משאבים על מנת להמשיך ולפתח מענים בהתאם לסדרי העדיפויות שנקבעו

היקף המשרה: 100% משרה

מרכז אזורי מנשה, ד.נ. חפר, מיקוד 3780900 | טל': 04-6177300 | פקס: 04-6177659 | אתר המועצה: www.menashe.co.il

כניסה לתפקיד : מיידי

דירוג דרגה : יקבע עפ"י השכלה

כפיפות ל: כפיפות מנהלית לראש הרשות המקומית או מנכ"ל הרשות המקומית.
כפיפות מקצועית לממונה המחוזית של התכנית הלאומית במשרד החינוך.

תאריך פרסום : 10/11/2026

<u>דרישות התפקיד:</u>

- ✓ **השכלה**- בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או על ידי המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך, רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, פסיכולוגיה ,עבודה סוציאלית, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית . או הנדסאי רשום או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג.2012 -או תעודת סמיכות לרבנות)"יורה יורה"(לפי אישור הרבנות הראשית לישראל .או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל)שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר.)
- ✓ **ניסיון מקצועי**– לפחות 4 שנות ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער מתוכן לפחות 3 שנות עבודה בריכוז פרויקטים כולל היבטים תקציביים ,אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים
יתרון לניסיון עבודה עם ילדים ונוער בסיכון
יתרון לבעלי ניסיון בעבודה במסגרת שדרשה שיתופי פעולה בין ארגוניים וכן ניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות מורכבות.
- ✓ **ניסיון ניהולי** - יתרון לבעלי ניסיון של 3 שנים בניהול צוותים של 3 אנשים לפחות

<u>מאפיינים ייחודיים לתפקיד:</u>

- צורך בעבודה עם גופים נוספים רבים
- עבודת צוות ויכולת גישור
- נדרשות נסיעות מחוץ ליישוב המרכז לצורך הדרכה והשתתפות במפגשים ארציים ומחוזיים

מועמדים הרואים עצמם כעונים על דרישות התפקיד יגישו קורות חיים, **הצהרה על קרובי משפחה**, אישורים והמלצות, עד ה24/11/2026 בשעה 12:00 למערכת הגיוס:

https://hrm-cand.malam-payroll.com/job/Menashe/5840/4r5D3wkKKoRjA4kAb0P1

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעמה, בהתאם לשיקול דעתה. הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון. כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד. הליך הגשת המועמדות כולל הגשת מועמדות באמצעות המייל ומיון מוקדם, כלל שיידרש.

אילן שדה, ראש המועצה

מרכז אזורי מנשה, ד.נ. חפר, מיקוד 3780900 | טל': 04-6177300 | פקס: 04-6177659 | אתר המועצה: www.menashe.co.il