



מועצה אזורית מנשה

מכרז מס' 20/2025

למתן שירותי חשבות שכר

הודעה לספקים מס' 1 - מענה לשאלות הבהרה

מועצה אזורית מנשה (להלן: "המועצה"), מתכבדת בזאת לפרסם שינויים והבהרות נוספות בקשר לתנאי המכרז, לרבות בתשובה לשאלות שהועלו ע"י המשתתפים.

מובהר ומודגש בזאת כי מסמך זה מהווה תוספת למסמכי המכרז ומהווה חלק בלתי נפרד מהם, וכי בכל מקרה של סתירה, גובר האמור בהודעה זו על האמור במסמכי המכרז.

שאר מסמכי המכרז ללא שינוי

מענה שאלות הבהרה מכרז 20/2025 מנשה

מענה הרשות	פירוט השאלה	מס' סעיף	מס' עמוד במסמכי המכרז	מס' ד
כדי לאפשר למספר רחב של מציעים להשתתף תנאי הסף הותאם כך	בהתחשב בכך שלרשות מופקים מעל ל-500 תלושי שכר מדי חודש, נבקש להבהיר האם הדרישה לניסיון קודם בהפקת שכר עבור 100 תלושים נובעת מטעות סופר במסמכי המכרז. ככל שאכן מדובר בטעות, האם דרישת הסף תעודכן בהתאם במסמכי המכרז?	תנאי סף להשתתפות במכרז סעיף 15.1.4	מסמך א'	1.
נדרש ידע במערכות השכר הקיימות בשוק	ניסיון בעבודה עם מערכת השכר הספציפית: לא נמצאה התייחסות בתנאי הסף לניסיון קודם בעבודה עם מערכת "מלם", שהיא מערכת השכר שבשימוש המועצה. האם יידרש ניסיון קודם בעבודה עם המערכת הספציפית? ואם כן, האם תעודכן דרישת סף בהתאם?	תנאי סף להשתתפות במכרז	מסמך א'	2.
נדרשת הוכחת יכולת של העסקת חשבי שכר כמו כן יש לצרף קורות חיים לחשב/ת ו/או חשבים אשר יוצבו במועצה	האם נדרשת העסקה של מספר מינימלי של חשבי שכר, חשבי שכר בכירים ו/או מנהלי שכר בעלי ניסיון של למעלה מ-5 שנים? כמו כן, האם נדרש לצרף קורות חיים, תעודות הסמכה וניסיון מקצועי של צוות חשבי השכר מטעם המציע?	תנאי סף להשתתפות במכרז סעיף 15.1.4	מסמך א'	3.
במידת הצורך ובמידה והמציע ידרש לסייע במקרים אלו השירות יבוצע בתשלום בהתאם לתעריף אותו הציע המציע במכרז	המכרז עוסק במיקור-חוץ של שירותי חשבות שכר. במסגרת מפרט השירותים כלולות מטלות אשר דורשות מומחיות מקצועית ספציפית שאינה חלק מהכשרת חשב שכר ומהגדרת תפקידו: <ul style="list-style-type: none"> • הסבת והטמעת מערכת • ייצוג מול הרגלטור למותר לציין, כי דרישה מחשב השכר לבצע מטלות שאינן במסגרת תפקידו, עלולה ליצור תקלות וליקויים, כמו גם בעיות הנוגעות לכיסוי הבטוחי של הרשות ושל הזוכה (אחריות מקצועית, צד ג'). לאור האמור, ככל שהרשות מבקשת לקבל את השירותים הנוספים הנ"ל במסגרת ההתקשרות עם הזוכה או שהיא תשקול אם לקבלם, מוצע להוסיף סעיף תמורה נפרד, שיכלול תשלום לפי שעת עבודה לגורם מקצועי המתמחה בשירותים בסכום שלא יפחת מ-300 ש"ח לשעת עבודה.	פירוט השירותים סעיף 8.2	מסמך א'	4.
הבקשה נדחית, התעריף הינו תעריף חודשי.	לאור העלייה שחלה בשכרם של חשבי השכר בשוק העבודה, ובפרט נוכח הדרישה להעסקת חשב שכר במשרה מלאה (100%) בתחומי המועצה, סבורים אנו כי התמורה החודשית הנקובה במסמכי המכרז אינה משקפת את העלויות הריאליות הכרוכות בהעסקת אנשי מקצוע מוסמכים, איכותיים ובעלי ניסיון. זאת, במיוחד בהתחשב בצורך לספק מענה מקצועי מקיף ושוטף, הנדרש על רקע מורכבות התחום, ריבוי שינויים רגולטוריים, עדכוני חקיקה והסכמים קיבוציים ומשתנים, המחייבים ליווי שוטף, מקצועי, מעודכן ומותאם. לאור האמור, אנו מבקשים לבחון מחדש את גובה התמורה החודשית שנקבעה במסמכי המכרז, להתאימה לעלות הריאלית של השירות ולעדכן את התמורה כך שתעמוד על תעריף של 65 ש"ח לתלוש.	סעיף 1	הצעת המשתתף טופס מס' 7	5.
טעות סופר הסכום המירבי הינו 24,500 ₪	קיים פער בין הסכום המספרי לסכום המילולי - בנספח הצעת המחיר צוין מחיר מרבי של 24,500 ש"ח (במספרים), בעוד שבמילים נכתב 23,500 ש"ח. נא הבהירו מהו הסכום התקף לצורך ההצעה.	סעיף 1	הצעת המשתתף טופס מס' 7	6.
הבקשה מתקבלת	אנו מניחים כי לאור הדרישה לקיום הדרכות שוטפות וחוזרות המציע נדרש לצרף הוכחה לקיום הדרכות שוטפות לחשבי שכר מטעם החברה, אשר מתקיימות במהלך השנה, לרבות העברת חוזרים חודשיים ועדכונים מקצועיים ללקוחות	תנאי סף להשתתפות במכרז	מסמך א'	7.

מענה שאלות הבהרה מכרז 20/2025 מנשה

מענה הרשות	פירוט השאלה	מס' סעיף	מס' עמוד במסמכי המכרז	מס"ד
אכן זו הבקשה	"מעקב אחר עדכון דרגות עובדים" נבקש להבהיר כי מעקב אחר עדכון דרגות העובדים הינו באחריות מחלקת משאבי אנוש. האם הכוונה היא לעדכון טכני של הדרגות הקיימות במערכת בלבד, בהתאם להנחיות משאבי אנוש	פירוט השירותים סעיף 8.1.12	מסמך א'	.8

מאשר קבלת הודעה לקבלנים מס' 1 (יש לצרף המסמך למסמכי המכרז).

תאריך

חתימה + חותמת