

זכויות עובדים בעת מלחמה

אין במצגת זו כדי להוות תחליף לקבלת ייעוץ משפטי

רמתי ושלו, משרד עורכות דין

Ramati & Shalev, law office

راماتي وشاليف, مكتب محاميات

על מה נדבר היום?

1. הגנה מפני פיטורים בתקופת מלחמה
2. תשלום שכר בעת העדרות בשל המלחמה
3. חל"ת בתקופת חירום
4. התפקיד של סוכני מיצוי זכויות בליווי עובדים בשעת חירום

* חשוב להדגיש - כיוון שמדובר במצב חירום מתבצעים שינויים ועדכונים באופן יומיומי וקיימים נושאים שטרם הוסדרו בחקיקה. על-כן חשוב לעקוב אחר שינויים *

הגנה מפני פיטורין

1. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו – 2006
2. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (הוראת שעה – חרבות ברזל) התשפ"ד – 2023
3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) – סעיף 41א – סעיף 41ג.
4. חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988

הגנה מפני פיטורין

- 1. מפונים מבתייהם** - עובד שהתפנה ממקום מגוריו אשר נמצא באחד היישובים שבתוספת לחוק.
- 2. חטופים** - עובד שהוא חטוף בעקבות ה- 7.10.23
- 3. בני משפחות חטופים** - עובד שהוא הורה או בן זוג של נעדר או חטוף. עובד שהוא בן משפחה אחר של אלה, בכפוף להצהרה חתומה בכתב ידו. בן משפחה אחר: ילד, אח, או קרוב אחר שמקבל מענק לפי חוק מימון הוצאות למשפחות שבויים, חטופים ונעדרים.
- 4. הורה שכול, אלמנים ואלמנות של חללי צה"ל** – למשך חמש שנים מהגיעם לגיל פרישה.

הגנה מפני פיטורין

1. הורה שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו עקב סגירת מוסד החינוך בהוראת פיקוד העורף.

2. הגנה מפני פיטורין בשל מילואים:

אסור לפטר או לפגוע בהיקף משרה – בשל מילואים, לרבות תדירות או משך המילואים.

אסור לפטר מכל סיבה בתקופת המילואים (חריג: אישור ועדת התעסוקה במשרד הביטחון)

תקופה מוגנת מפיטורים – 30 ימים לאחר תום השירות (לא כולל הודעה מוקדמת)

שירות של 60 יום או יותר עד 31.12.24 – אסור לפטר במשך 60 יום מתום השירות

בן/ת זוג של משרתים במילואים – ילדה מתחת לגיל 14

תשלום שכר בתקופת ההיעדרות מעבודה

1. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום – לא מסדיר את סוגיית תשלום השכר
2. מסלול פיצויים בגין נזק עקיף – מתווה פיצויים למעסיקים ששילמו שכר
3. הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה – חובת תשלום לעובדים שנעדרו עקב המלחמה

מתגורר באזור המיוחד

מועסק במוסד חינוך באזור המיוחד, המוסד סגור לפי הוראות פיקוד העורף

הורה לילד מתחת לגיל 14 שהמוסד החינוכי שלו סגור

עובדים עם מוגבלות

חופשה ללא תשלום

1. מה זה חל"ת?

2. האם מעסיק יכול להוציא עובד לחל"ת?

3. האם מי שבחל"ת זכאי לדמי אבטלה?

■ חל"ת ביוזמת העובד – לא זכאי

■ חל"ת ביוזמת המעסיק – זכאי בכפוף לתנאים

מה אפשר לעשות? איך לשמור על הכנסה בשעת חירום

1. לשמור על מקום העבודה וההכנסה – אם אפשרי
2. ניצול ימי חופשה
3. ניצול ימי מחלה – אם היעדרות מהעבודה בשל מצב רפואי
4. חל"ת ביוזמת המעסיק – קבלת אבטלה
5. הבטחת הכנסה
6. תלונה למשרד העבודה

התפקיד של סוכני מיצוי זכויות בליווי עובדים בשעת חירום

1. סיוע באיתור ידע רלוונטי

2. הפנייה לגורמי מקצוע

3. מתן ייעוץ בסיסי

לינקים שימושיים

- כל זכות

- משרד העבודה - שאלות ותשובות בנושא זכויות עובדים
בזמן המלחמה. מוקד מידע 3080

- הסתדרות העובדים - שאלות ותשובות בנושא זכויות
עובדים בעת חירום.

- מוקד ייעוץ של הסתדרות העובדים

- mokedmishpati@justice.gov.il



תודה על ההקשבה

מחכות לפניות שלכן/ם בקו הייעוץ

בתקווה ובתפילה לבשורות טובות וימים שקטים יותר

רמתי ושלו, משרד עורכות דין

Ramati & Shalev, law office

راماتي وشاليف, مكتب محاميات