



עובדות יקרות ועובדים יקרים,
שלום רב,

הנדון: עדכונים

כחלק ממאמצי הנגשת המידע והגברת השקיפות, אבקש להביא לידיעתכם סיכום של מספר נושאים בתחום השכר ותנאי השירות.

- הסכם קיבוצי חרבות ברזל** - ההסכם מתייחס לתשלום עבור התקופה שבין 7.10.2023 ועד 30.11.2023 שעד כה הוגדר כ"מקדמה בחירום". ההסכם אינו חל בשלב זה על תומכות החינוך, למעט על תומכות חינוך שתסיים העסקתה לפני שיצאו הנחיות רלוונטיות לתומכות החינוך. ההסכם מגדיר מהי "היעדרות מוצדקת" בתקופת החירום:
 - הורים לילדים עד גיל 14 שמוסד החינוך היה סגור לגבי ילדם
 - עובדים במוסדות החינוך שמוסד החינוך היה סגור ולא נקראו לעבודה אחרת בחירום.
 - הורים לילדים עם מוגבלות שהמוסד החינוכי היה סגור.
 - עובד עם מוגבלות.
 - מקום העבודה נסגר או צומצם עקב הנחיות פיקוד העורף או עקב ירידה בפעילות- ולא נקרא לעבודה אחרת בחירום.

לעובדים שנעדרו מהסיבות מוצדקות הני"ל עד 21.10.23, המקדמה ששולמה תהפוך לשכר מלא (לעובדים שנעדרו מסיבות מוצדקות מה22.10.23 ועד 4.11.23, ינוכה בימים אלה 20% חופשה על חשבון העובד. החל מה5.10.23 ועד 30.11.2023 ינוכו 30% חופשה על חשבון העובד.

לעובדים שנעדרו מסיבות שאינן מוצדקות או שנקראו לעבודה בחירום ולא הגיעו החל מ7.10.2023 ועד 21.10.23 ינוכה 20% מימי החופשה של תקופה זו. החל מה22.10.23 ינוכו ימי חופשה מלאים.

מפונים	עובדים באזור המיוחד	היעדרות מוצדקת	היעדרות לא מוצדקת	תקופה ראשונה:
חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק	חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק	חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק	חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק עובד ב- 20%	-7.10.23 21.10.23
חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק	חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק	חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק עובד ב- 20%	היעדרות מלאה ע"ח העובד	תקופה שנייה: -22.10.23 31.10.23
חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק	חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק עובד ב- 20%	חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק עובד ב- 20%	היעדרות מלאה ע"ח העובד	תקופה שלישית: - 1.11.23 4.11.23
חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק	חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק עובד ב- 30%	חופשה בהשתתפות מלאה של המעסיק עובד ב- 30%	היעדרות מלאה ע"ח העובד	תקופה רביעית: - 5.11.23 30.11.23

אנו ניישם זאת בחודש הבא.

אום אל קוטוף • אלוני יצחק • אל עריאן • ברקאי • גן השומרון • גן שמואל • כפר גליקסון • כפר פינס • להבות חביבה • מאור • מגל • מי עמי • מייסר • מצפה אילן • מצר • מענית • משמרות • עין עירון • עין שמר • קציר • רגבים • שדה יצחק • שער מנשה • תלמי אלעזר



2. צו הרחבה חיילי מילואים ובני זוגם-

ביום 6.3.2024 פורסם צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי מילואים ובני זוגם. הצו רלוונטי מה7.10.2023 ועד ל31.12.2024. להלן עיקריו:

א. הרחבת איסור פיטורים לעובד ששירת במילואים 60 יום לפחות- לא יפוטר במשך 60 יום מתום המילואים.

ב. ימי היעדרות נוספים לבן/בת זוג של משרת מילואים –

בן/בת זוג של משרת מילואים שהוא אחד מאלה: הורה לילד מתחת לגיל 14; בהשגחתו הבלעדית או בטיפולו הבלעדי קרוב משפחה שהוא אדם עם מוגבלות; הורה לילד עד גיל 18 החולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה; הורה או ההורה של משרת המילואים חולה ותלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום יום; זכאי לעד שמונה ימי היעדרות בתשלום, מעבר לדיון, על פי הטבלה:

ימי מילואים מצטברים מיום 7.10.2023 ועד ליום 31.12.2024	תוספת ימי היעדרות לבן הזוג
עד 30	0
31-60	2
61-90	4
91-120	6
121 ומעלה	8

ימי ההיעדרות הנ"ל ניתנים לניצול רק בעת שירות המילואים של בן הזוג ובנסיבות הבאות:

1. מחלת ילד עד גיל 14 או ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל דיאליזה
 2. לשם טיפול או השגחה על קרוב עם מוגבלות
 3. לשם טיפול בהורה חולה
 4. לשם הארכת תקופת הלידה וההורות
 5. לשם השגחה וטיפול בילד
 6. היעדרות לצורך סידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית שניתן לבצעם רק בשעות העבודה.
 7. לצורך היעדרות מסיבה אחרת בתאום עם המעסיק.
- ימי היעדרות שנוצלו מהטעמים הנ"ל לפני יום 6.3.2024 ושולם עבורם שכר יוחזרו למכסת ימי המחלה או החופשה של העובד- באחריות העובד לעדכן את אפרת רכזת הנוכחות באיזה תאריכים מדובר ולהציג אסמכתאות רלוונטיות.

אום אל קוטוף • אלוני יצחק • אל עריאן • ברקאי • גן השומרון • גן שמואל • כפר גליקסון • כפר פינס • להבות חביבה • מאור • מגל • מי עמי • מייסר • מצפה אילן • מצר • מענית • משמרות • עין עירון • עין שמר • קציר • רגבים • שדה יצחק • שער מנשה • תלמי אלעזר



ג. **שעת היעדרות לבן/בת זוג של משרת מילואים:** בתקופה הצו הזכות להיעדר שעה אחת ביום תחול גם על בן/בת זוג של משרת מילואים מועסקים במשרה מלאה המפוצלת בין מעסיקים שונים ובאופן יחסי להיקף המשרה-לדוגמא עובדת המועסקת ב-50% במועצה וב-50% במקום אחר. **באחריות העובד** לעדכן את אפרת רכזת הנוכחות ולהציג אסמכתאות רלוונטיות.

כמו כן, במשכורת חודש מרץ זוכתה יתרת החופשה של עובדינו ששירתו במילואים/בני זוגם של מי ששירתו במילואים יותר מעשרה ימים בשנת 2023 והגישו אסמכתא על כך- ביום חופשה נוסף.

3. **נקודות זיכוי-** בחודש מרץ 2024 נכנס לספר החוקים תיקון חקיקה הנוגע לתוספת זיכוי להורים לילדים בגילאי 0-3. עובדים **שמשלמים מס הכנסה** בתלוש השכר ולהם ילדים בגילאים 0-3 כמפורט, יראו בתלוש הקרוב זיכוי. עובדים שמועסקים במספר מקומות עבודה, רשות המיסים הודיעה כי היא פועלת לתיקון יזום של תיאומי המס שכבר חודשו לשנה זו. נמליץ לעקוב ולוודא מולם.

- עבור כל ילד שנולד בשנת המס נוספה **נקודת זיכוי אחת** לכל הורה.
- עבור כל ילד שמלאו לו שנה או שנתיים בשנת המס נוספו **שתי נקודות זיכוי** לכל הורה.
- עבור כל ילד שמלאו לו שלוש שנים בשנת המס נוספה **נקודת זיכוי אחת** לכל הורה.

3. **להלן טבלה המסכמת את מתן נקודות הזיכוי בהתאם לתיקון החוק לכל הורה:**

משנת 2024	עד שנת 2023	גיל הילד בשנת המס
2.5	1.5	שנת לידה
4.5	2.5	1
4.5	2.5	2
3.5	2.5	3

4. **דמי הבראה 2024-** המדינה, מרכז שלטון מקומי והסתדרות העובדים חתמו על הסכם הפחתת דמי הבראה לצורך הטבות למשרתי מילואים, ואף פורסם חוק בנושא. על פי החוק וההסכם, בשנת 2024, אשר בה משולמים בחודש יולי דמי הבראה על שנת 2023, ערך ימי ההבראה לא יעלה, ויישאר כפי שהיה בשנה הקודמת **ולכל עובד יופחת יום הבראה אחד**. לעובדים שלהם דמי הבראה משולמים באופן חודשי, דמי הבראה יופחתו על פי הנוסחא המצוינת בהסכם. הכספים הנ"ל יועברו למדינה, לטובת הטבות למשרתי מילואים.

אום אל קוטוף • אלוני יצחק • אל עריאן • ברקאי • גן השומרון • גן שמואל • כפר גליקסון • כפר פינס • להבות חביבה • מאור • מגל • מי עמי • מייסר • מצפה אילן • מצר • מענית • משמרות • עין עירון • עין שמר • קציר • רגבים • שדה יצחק • שער מנשה • תלמי אלעזר



5. עליית שכר המינימום - החל מחודש אפריל 2024 שכר המינימום עלה ל-5880.02 ש"ח ברוטו לחודש למשרה מלאה ו-32.31 ש"ח לשעה. תיתכן עליה קלה בשכר בחלק מהמקרים כתוצאה מכך.

בברכה,

מאור שושן

מנהלת משאבי אנוש