



אוגדן לתומכת החינוך

תומכת חינוך יקרה,

ברוכה הבאה למשפחת המועצה!

מועצה אזורית מנשה ידועה במערכת החינוך המעולה שלה.
לשם כך, אנו מגייסים וקולטים מועמדים בעלי גישה חינוכית
אשר רואים בעבודתם שליחות משמעותית.

אוגדן זה נועד עבורך,

לפשט את תנאי העסקתך, הנקבעים על פי ההסכם הקיבוצי
מיום 8.8.2023.

תנאים אלה חלים על תומכת חינוך שמועסקת לפחות 3 ימים
בשבוע בלבד.

אנו מאחלים לך בהצלחה גדולה בעבודתך,
וכאן לכל שאלה.

מאור שושן

מנהלת משאבי אנוש

וצוות האגף

שימו לב- הסכומים שיוצגו הם תמיד למשרה מלאה ויחושבו
באופן יחסי על פי היקף המשרה בפועל.

קידום
והשכלה

תמריצים
למתמידות

מבנה
שכר
פשוט ובהיר

אנשי הקשר במחלקת חינוך:

דנה בן ורד- מזכירת תחום חינוך מיוחד

04-6177372 danab@menashe.co.il

ריקי אשור- מנהלת תחום חינוך מיוחד

04-6187713 Riki@menashe.co.il

שני יגאל - מנהלת הגיל הרך

04-6177320 shaniy@menashe.co.il

גילה לביא- מנהלת גני ילדים קציר

053-7509608

gilalavi2911@gmail.com





אוגדן תומכות חינוך

ממה מורכב
השכר??

1

שכר יסוד

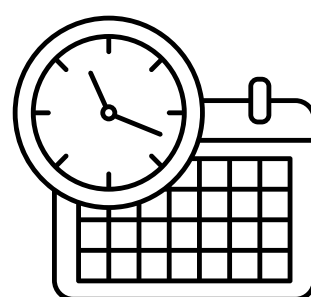
שכר היסוד ייקבע על פי הגדרת התפקיד ובאופן יחסי להיקף המשרה בפועל.



2

תוספת ותק

על כל שנת ותק מוכר לשכר - תוספת 50 ש"ח למשרה מלאה.



3

תוספת רמה מקצועית

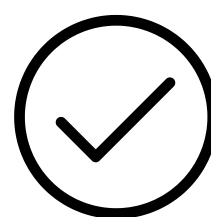
עובדת חדשה תשובץ ברמה מקצועית מתחילה, למעט מקרים חריגים.



4

תמריץ התמדה

תמריץ חודשי ושנתי לעובדות מתמידות שאינן נעדרות ומקפידות להחתים בשעון.



5

תוספת טלפון

קצובת טלפון





אוגדן תומכות חינוך

שכר יסוד

- תומכת חינוך אישית-
7000 ש"ח
- תומכת חינוך גן/כיתה-
7200 ש"ח
- תומכת חינוך בחינוך במיוחד-
8000 ש"ח.



היקף המשרה, למעט בחינוך המיוחד, נקבע על פי שעות העבודה השבועיות בחלוקה ל41 ש"ש. לדוג' - עובדת שמועסקת ב21 ש"ש, היקף משרתה יהיה 51%.

תוספת ותק

על כל שנת ותק ציבורי שעבורה תוגש אסמכתא רשמית - תוספת שכר בגובה 50 ש"ח לשנת עבודה.
ותק בעבודה מתעדכן אחת לשנה בחודש ינואר והחל מ1.9.2025 הותק השנתי יתעדכן מדי שנה בחודש ספטמבר.



קצובת טלפון

נקבע על פי השיבוץ ברמה המקצועית
רמה מתחילה ורמה 1 - 42.5 ש"ח
לאחר עלייה לרמה 2 ומעלה - 48.6 ש"ח





אוגדן תומכות חינוך

תוספת רמה מקצועית

עובדת תשובץ ברמה

מקצועית מתחילה למעט אם עברה מרשות מקומית אחרת שבה עבדה כתומכת חינוך, ולאחר שתציג אסמכתא לכך, תשובץ ברמה המקצועית שהייתה זכאית לה טרם המעבר



תגמול חודשי	שעות הכשרה ופיתוח מקצועי	פרק הזמן לקידום ברמה המקצועית	רמה מקצועית
0	0	0	מתחילה
400 ש"ח	220 שעות הכשרה מקצועית בסיסית	3 שנים ברמה מקצועית מתחילה	1
800 ש"ח	180 שעות פיתוח מקצועי במצטבר	3 שנים ברמה מקצועית 1	2
1200 ש"ח	180 שעות פיתוח מקצועי במצטבר	3 שנים ברמה מקצועית 2	3
1600 ש"ח	180 שעות פיתוח מקצועי במצטבר	3 שנים ברמה מקצועית 3	4

שעות הפיתוח המקצועי מצטברות במשך 3 שנות ההמתנה בין הרמות, אולם לא ניתן לבצע יותר מ-120 שעות בשנה אחת.

תומכת חינוך שעברה מרשות מקומית אחרת, יוכרו שעות ההכשרה שהשלימה טרם המעבר, אולם לא תבוא בחשבון תקופת העסקתה ברשות המקומית הקודמת לצורך פרק הזמן הנדרש לקידום.

באחריות העובדת לעקוב אחר התקדמותה ולהגיש את האישורים המקצועיים הנדרשים.

אולי את זכאית לקיצור פד"מ? האם יש לך...
 1. תואר בחינוך/
 2. תעודת הוראה/
 3. קורס הכשרה בסיסית לסייעות של 270 שעות וזכאית לגמול אחד לפחות/
 4. זכאית ל-2 גמולי השתלמות?



לחצי על מנת לקרוא את המסמך המלא בנושא קידום ברמה המקצועית

עובדת אשר לה זכאות לאחד מסוגי ההשכלה אלה תהיה זכאית באופן חד פעמי לקיצור פרק הזמן עד לדרגה הבאה בשנתיים כך שעליה להמתין שנה אחת+ השלמת 60 שעות פיתוח מקצועי.

אם ברשותך גמול השתלמות אחד או קורס הכשרה בסיסית 270 שעות, פני למשאבי אנוש, ייתכן ומגיע לך קיצור פד"מ בשנה אחת.



אוגדן תומכות חינוך



תוספת שהייה

תומכת חינוך שמסיבותיה אינה מעוניינת לצאת ללמוד ולבצע שעות פיתוח מקצועי, לא תוכל לעלות לרמה המקצועית הבאה, אולם תהיה זכאית, החל מהשנה הרביעית לשהייתה בדרגה, לתוספת 50 ש"ח לכל שנה בה היא שוהה בדרגה- ולכל היותר 200 ש"ח.

**מועצה אזורית מנשה
מעודדת יציאה
ללימודים, רכישת
השכלה והתפתחות
מקצועית.
הנכן מודמנות לפנות
לאגף משאבי אנוש
לסיוע במימון**

**נכון לתאריך הוצאת
האוגדן,
אין עדכון רשמי הנוגע
לאיזה קורסים מוכרים
לצורך קידום מקצועי.
אגף מש"א/ ועד
העובדים יעדכנו
בהתפתחות בנושא.**



אוגדן תומכות חינוך

תמריץ התמדה



החל מ-1.12.2023 מופעל מודל אי היעדרות וישולם מענק חודשי ושנתי בהתאם לעמידה בקריטריונים:

0
ימי היעדרות
600 ש"ח

בנוסף,
תומכת חינוך
שתיעדר פחות מ-10
ימים בשנה תהיה
זכאית ל 1000 ש"ח
מענק שנתי!

1
יום היעדרות
400 ש"ח

לעניין היעדרות
נחשבת כל סוג
ההיעדרות למעט
שעות היעדרות
בהריון, טיפולי
פוריות, אבל או
מילואים.

2
ימי היעדרות
200 ש"ח

מעל 3 ימי היעדרות- אין זכאות

שימו לב!

יום שבו לא תבוצע החתמה דיגיטלית בכניסה וביציאה,
יחשב כהיעדרות! לא יתקבלו תיקונים ידניים.

בתחום זה בלבד, הסכומים רלוונטיים להיקף משרה של
80% ומעלה.

תומכת חינוך שמועסקת פחות מ-80% תהיה זכאית
למענק באופן יחסי להיקף משרתה.



אוגדן תומכות חינוך

עדכון לוח החופשות

העסקת תומכות החינוך תהיה במהלך שנת הלימודים כפי שתוגדר מעת לעת. ככלל- אין חופשות/ימי השתלמות (כולל שחר און) במהלך שנת הלימודים. זכאות ליום בחירה אחד- תשעה באב

תומכת חינוך
גן/ כיתה

תומכת חינוך
אישית

תומכת חינוך
בחינוך
המיוחד
הקשה

העסקה בפגרות תהיה על פי הצורך בפועל ואי שיבוץ בעבודה אינו מחייב את המועצה לנהוג כך גם בעתיד.



אוגדן תומכות חינוך

תומכת חינוך גן/כיתה

11 ימי היערכות
מתוכם 8
בחודש אוגוסט

5 ימי עבודה
בחנוכה/חופשת
החורף
5 ימי עבודה
בפסח/חופשת
האביב
15 ימים ביולי*

*למעט סייעות פדגוגיות חנ"מ קל שנקלטו עד
ה-14.8.2023 ויועסקו ביולי רק 10 ימים וללא
תוספת

תשלום בגין עבודה בקייטנה בפגרות

חנוכה/חורף
+
פסח/אביב:
37 ש"ח לשעת עבודה

בחופשת הקיץ:
180 ש"ח ליום עבודה
בן 5 שעות לפחות.

בנוסף, בהתאם להחלטת ועדת המעקב-
עובדת שתתבקש לעבוד בגשר בין
כיפור לסוכות - נדרשת לעשות זאת.



אוגדן תומכות חינוך

תומכת חינוך אישית

עד 4 ימי
עבודה עם
ילדי החינוך
המיוחד הקשה

5 ימי עבודה
בחנוכה/חופשת
החורף
5 ימי עבודה
בפסח/חופשת
האביב
עד 27 ימים ביולי

תשלום בגין עבודה בקייטנה בפגרות

חנוכה/חורף,
פסח/אביב, קיץ:
75 ש"ח ליום עבודה
בן 5 שעות לפחות

עובדת שתועסק בחנ"מ הקשה
תהיה זכאית ל100 ש"ח
ליום עבודה
בן 5 שעות לפחות

בנוסף, בהתאם להחלטת ועדת המעקב- עובדת
שתבקש לעבוד בגשר בין כיפור לסוכות -
נדרשת לעשות זאת.

כמו כן, תומכת חינוך צמודה שהילד שעמו היא
עובדת נרשם לקייטנה חיצונית המוכרת על ידי
משרד החינוך- נדרשת לעבוד עמו בקייטנה.



אוגדן תומכות חינוך

תומכת חינוך בחינוך
המיוחד

עד 3 ימי
היערכות
בצמוד
לפתיחת שנת
הלימודים

11 ימים
בפגרות החגים
20 ימים בקיץ

תשלום בגין עבודה
בקייטנה בפגרות

חנוכה/חורף,
פסח/אביב, קיץ:
40 ש"ח לשעה

החל מ-1.1.24



אוגדן תומכות חינוך

דמי החלפת גננת

ככלל, אין אישור
להחלפת מורה/גננת.
במקרים חריגים
שיאושרו, התשלום יהיה
200 שח ל 5 שעות
עבודה לפחות.

ליווי טיולים

תומכת חינוך שתלווה
טיול הכולל לינה
תהיה זכאית לתשלום
עד 12 שעות עבודה
ביום+ 4 שעות בגין
הלילה

קיצור שבוע העבודה

שבוע עבודה מלא הוא
41 ש"ש
והחל מ-1.9.2024
שבוע העבודה יתקצר
ל 40 שעות בשבוע

ספיגת תפקיד

תומכת חינוך גן
שתסכים ללוות ילד
אלרגי תהיה זכאית
ל 10% משכר הבסיס.
עד 3 ילדים אלרגיים
בגן כאשר אין תומכת
חינוך נוספת

תוספת ביגוד

החל ממשכורת יולי
2025, עובדת
שמועסקת במועצה
פחות מ 10 שנים - זכאית
לביגוד רמה 3.
עובדת שמועסקת מעל
10 שנים - ביגוד רמה 4.



אוגדן תומכות חינוך

איך אני מדווחת שעות?

כזכור, השכר במועצה משולם על החודש השוטף, אולם התחשבות בגין נתוני נוכחות, הינה בגין החודש הקודם.

עם תחילת עבודתך, תקבלי צ'יפ להחמת נוכחות בשעון. עלייך להקפיד להחתיים כניסה ויציאה - שימי לב, מענק ההתמדה תלוי בכך. יש להוריד את אפליקציית ה-TRM ולאשר את דו"ח הנוכחות מדי חודש, עד ל-5 בכל חודש.

להסברים על האפליקציה,
הזנת ימי מחלה וכדו' - לחצו על השעון



בהמשך, יהיה ניתן לאשר את הדו"ח גם בצורה ממוחשבת.

שאלות ותשובות

ש. החלפתי יום חופשי עם חברה, איך אדווח?
ת. יש לבחור בקוד היעדרות "החלפת יום". לאחר הזנת קוד זה, המערכת תדע להכיר בשעות שביצעת ביום אחר ולהחשיב לך אותם כיום עבודה. קוד זה אינו פוגע במענק אי היעדרות. יש לציין בהערות את מי החלפת.

ש. יצאתי לבדיקה עם ילדי שהוא אדם עם מוגבלות, האם הדבר נחשב כהיעדרות לצורך קבלת המענק?
ת. על אישור בדיקה, הנך זכאית לקבל שכר מלא. אולם לצורך המענק - מדובר בהיעדרות.



אוגדן תומכות חינוך

שאלות ותשובות-המשך

ש. איחרתי לבית הספר, האם זה פוגם בזכאותי למענק?
ת. בשלב זה, על פי ההנחיות שקיבלנו, אכן יש חובה לבצע את התקן היומי במלואו. ככל והתקן יושלם באותו יום והדבר יאושר על ידי המנהל הישיר- לא נראה זאת כהיעדרות.

ש. החתמתי פעמיים כניסה במקום כניסה ויציאה. אם אתקן- יהיה מדובר בתיקון ידני ולא אקבל מענק, מה לעשות?
ת. תוכלי לדווח קוד "קפיצה בדיווח" ולעדכן את השעות בהתאם. המערכת תדע לזהות שזהו תיקון תקין.

ש. הייתה תקלה בשעון. מה לעשות?
ת. יש לבצע צילום ולשלוח לרכזת הנוכחות במייל. אין לבצע תיקון ידני עד להנחיה מאגף מש"א.

ש. מדוע לא קיבלתי מענק אי היעדרות בחודש דצמבר 2023?

ת. כזכור, המשכורת משולמת בגין החודש השוטף אולם התחשבנות בגין נתוני הנוכחות היא תמיד על החודש הקודם. כך, במשכורת דצמבר, נעשתה התחשבנות על נוכחות חודש נובמבר, אשר בו לא היה נהוג המענק.

ש. אם לא התבקשתי לעבוד בפגרות, האם הדבר פוגע בזכאותי למענק?

ת. אם לא התבקשת לעבוד בפגרות בשל עודף כ"א, הדבר לא יפגע במענק אי היעדרות.

ש. האם כתומכת חינוך אני זכאית לקחת חלק באירועי רווחה שנערכים מטעם המעסיק או ועד העובדים?

ת. אגף מש"א בשיתוף ועד העובדים בונים יחד תכנית רווחה שנתית. בניגוד לעובדי המטה, עובדי מערך החינוך נהנים ממעטפת המסגרת החינוכית אשר בה נהוג לציין מועדים מיוחדים בלוח השנה. בשל אילוצי לו"ז, חלק ניכר מפעילויות הרווחה מתרחשות בשעות הבוקר ולצערנו אין אפשרות לשחרר את תומכות החינוך מעבודתן. בחנוכה 2023, לקחו חלק מס' תומכות חינוך בפעילות אך בפועל כמעט קרה אסון בבית הספר.

לפיכך, הוחלט כי לא נוכל לבצע פעילויות משותפות וננסה להתאים פעילויות נפרדות לסקטורים שונים.

ש. איזה עוד זכויות יש לי כעובדת המועצה האזורית מנשה?
ת. אני מזמינה אותך לקרוא עוד על זכויותיך וחובתיך בחוברת הקליטה החדשה שלנו.





אוגדן תומכות חינוך

לחצי על מנת להצטרף
לקבוצת הוואטסאפ
הייעודית
ולקבל עדכונים שוטפים

יש לך עוד שאלות?
אנחנו כאן לרשותך!
כדי להקל עליך, ריכזנו
את תחומי העיסוק של
צוות האגף, על מנת
שתוכלי לפנות לגורם
המדוייק ולקבל תשובה
מהירה!

אפרת גלאור - רכזת נוכחות:
פניות בנושאי נוכחות (שעונים, כרטיסים, דוחו"ת)
ותאונות עבודה.

04-6177319 efratg@menashe.co.il

שמרית בן סימון - חשבת שכר
פניות ושאלות בנושאי שכר, תלושים, תביעות וטפסים לביטוח
לאומי, פנסיה וגמל, טפסי 101, 106 ו161.
04-6187749 shimritb@menashe.co.il

רעות סגל - רכזת משאבי אנוש
אישורי העסקה, רווחת העובד, פרויקטים, מכרזים ודרושים, ניוזלטר,
חודים.

04-6177332 reuts@menashe.co.il

מאור שושן - מנהלת משאבי אנוש
סוגיות בענייני עובדים, פיתוח מקצועי, הסכמים קיבוציים, משמעת,
סיומי העסקה, רגולציה וכן פניות שלא קיבלו מענה.

04-6187752 maors@menashe.co.il

בהצלחה גדולה בתפקידך!

האוגדן מנוסח בלשון נקבה אך
פונה לשני המינים.