



**מה הן הזכויות
החשובות לנוער
העובד בחופשות?**



עבודת בני נוער

בני נוער מגיל 14 יכולים להשתלב בשוק העבודה בתקופת החופש הגדול. בשנת הלימודים ניתן לעבוד מגיל 16 ומעלה, או מגיל 15 באישור משרד החינוך. שכר המינימום נקבע לפי הגיל:

גובה שכר מינימום לנוער

שכר לשעה	עבודה בתקופת לימודים	עבודה בחופשים	גיל
₪ 22.54	אסורה	אסורה	עד גיל 14
₪ 22.54	אסורה	מותרת, רק בעבודות קלות	14-15
₪ 22.54	רק עם פטור מלימודי חובה / חניך הנמצא במסגרת חוק החונכות	מותרת	15-16
₪ 24.15	מותרת לאחר שעות הלימודים	מותרת	16-17
₪ 26.73	מותרת לאחר שעות הלימודים	מותרת	17-18
₪ 30.61	מותרת לאחר שעות הלימודים (למי שעדיין חל עליו חוק חינוך חובה)	מותרת	18+



מסמכים ואישורים

הצגת תעודת זהות - מעסיק רשאי להעסיק נער רק אם הציג תעודת זהות שלו או תעודת זהות של הוריו, הכוללת את פרטיו.

אישור רפואי - חל איסור להעסיק נער, אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעסקתו.

תנאים נוספים

- ✓ תוספות לשכר, כגון: הוצאות נסיעה, שעות נוספות וכיו"ב, אינן נכללות בשכר המינימום. במקרה שהן משולמות לעובד, יש לשלם אותן בנוסף לשכר המינימום.
- ✓ **אסור להטיל על בני נוער עונשים וקנסות כספיים**, גם אם נשבר בטעות איזה כלי.
- ✓ נוער עובד הזקוק לתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, זכאי לקבל, בנוסף לשכרו, גם **החזר הוצאות נסיעה** בגין כל יום עבודה, בהתאם למחיר הנסיעה בתחבורה ציבורית, בגבולות הסכום המרבי, שהוא **22.60** ש"ח ליום עבודה.
- ✓ מעסיק חייב לשלם שכר החל מהשעה הראשונה גם עבור **תקופת "התלמדות" או "ניסיון"**, עבור ימי הכנה ועבור ישיבות עבודה (כולל השתלמויות והכנות לקראת קייטנות). למידע נוסף ראו **תשלום שכר עבור תקופת התלמדות**.
- ✓ אם השלמתם שנת עבודה אחת לפחות במקום העבודה, אתם זכאים לדמי הבראה לפרטים נוספים, ראו **דמי הבראה לבני נוער עובדים**.
- ✓ **נוער עובד חייב, ככל עובד, למלא את טופס 101 למס-הכנסה**, שבו מדווחים פרטיו האישיים של העובד. נערות ונערים עובדים בגילאי 16-18 זכאים ל**נקודת זיכוי** ממס הכנסה - זכאים ל**נקודת זיכוי** אחת בשווי, 2,820 ש"ח לשנה ו-235 ש"ח לחודש- פרטים **נוספים באתר של כל זכות בקישור כאן**.
- ✓ מעסיקים של בני נוער מתחת לגיל 18 **מחויבים להפריש עבורם דמי ביטוח לאומי**, למעסיקים אסור לנכות את דמי הביטוח הלאומי משכרם של הנערים. **לשיעורי דמי הביטוח ראו באתר המוסד לביטוח לאומי**

פרטים נוספים:

לפניות ותלונות בחשד להפרות חוקי עבודה, ניתן לפנות למינהל הסדרה ואכיפה בזרוע העבודה: בטל' 2570*





משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים - אגף הסדרה ואכיפה - תחום עבודת
נוער

טל 03-7347926 / 03-7347910 / 03-7347951
דוא"ל Hasdara.AvodatNoar@Economy.gov.il

[=< הגשת תלונה מקוונת על מעסיק בשל הפרת חוקי עבודה](#)

[=< מחשבון שכר ומידע נוסף באתר הסתדרות הנוער העובד והלומד](#)

[=< למידע נוסף ניתן לעיין בזכותן של "תעסוקת נוער" באתר של כל זכות](#)

ימי חופשה

המספר המרבי של ימי החופשה בתשלום שלהם זכאים העובדים, נקבעים בהתאם לשנות הוותק (הקלנדריות) של העובדים אצל אותו מעסיק. מספר ימי החופשה לגבי כל שנת וותק, נקבע בהתחשב בתקופת ההעסקה במהלך השנה וכן במספר ימי העבודה בפועל במהלכה. ההוראות לעניין מספר ימי החופשה להם זכאים העובדים נקבעו בחוק וכן בצו הרחבה שפורסם בעקבות המעבר לשבוע עבודה מקוצר.

בטבלה מטה מופיעים מספר ימי החופשה לפי החוק. החוק נוקב במספר ימי החופשה ברוטו (כולל מנוחה שבועית), ולא במספר ימי העבודה נטו, הכלולים בחופשה.





ימי החופשה השנתית בהתאם לוותק לפי החוק החל מיום 1.1.2017:

זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה של 5 ימים	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה של 6 ימים	זכאות בימי חופשה ברוטו (ימי עבודה)	שנות ותק
12	14	16	1-5
14	16	18	6
15	18	21	7
16	19	22	8
17	20	23	9
18	21	24	10
19	22	25	11
20	23	26	12
20	24	27	13
20	24	28	+14

מספר ימי חופשה לפי צו ההרחבה

צו ההרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר במגזר העסקי, בשונה מהחוק, נוקב במספר ימי החופשה נטו (מספר ימי העבודה הכלולים בחופשה).
צו ההרחבה, שנערך בעקבות קיצור שבוע העבודה לחמישה ימים בשבוע, חל על מרבית יחסי העבודה במשק, למעט:

- מקום עבודה שמועסקים בו פחות מארבעה עובדים
- עובדים ומעסיקים שנושא המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים הוסדר או יוסדר לגביהם בהסכם קיבוצי
- חברה ממשלתית כמשמעותה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975
- חברה עירונית כמשמעותה בסעיף 12 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985





האמורה להלן

• מעסיק שוועדת הפיקוח

קבעה שהוראות ההסכם הקיבוצי שהורחבו כאמור לא יחולו עליו ובמידה שקבעה כאמור

במקרה של פער בין מספר ימי החופשה המופיעים בחוק לבין מספר הימים המופיע בצו ההרחבה, העובדים זכאים להוראה המטיבה, כלומר, למספר ימי החופשה הגבוה מביניהם.

ימי החופשה השנתית בהתאם לצו ההרחבה:

שנות ותק	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה לפני המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה של 5 ימים
1-2	10	12
3-4	11	13
5	12	14
6	17	19
7	17	19
8	17	19
9	23	26
10	23	26
11	23	26
12	23	26
13	23	26
+14	23	26





ימי חופשה לעובדי קבלן במגזר הפרטי:

ימי חופשה		שנות ותק
לשבוע עבודה של 5 ימים	לשבוע עבודה של 6 ימים	
<ul style="list-style-type: none"> 11 ימים עד ה-31.12.2016 * 12 ימים החל מה-01.01.2017 ** 	<ul style="list-style-type: none"> 13 ימים עד ה-31.12.2016 * 14 ימים החל מה-01.01.2017 ** 	1-4
12	14	5
17	19	6-8
23	26	+9

* בהתאם לצו ההרחבה
** בהתאם לחוק

מתוך אתר של משרד העבודה: <https://www.gov.il/he/departments/guides/annual-vacations?chapterIndex=3#collapseItem1>

דמי הבראה

עובדים שהשלימו שנת עבודה אחת לפחות במקום עבודתם זכאים לדמי הבראה בהתאם לוותק שצברו במקום העבודה. דמי הבראה משולמים בחודש יולי. במגזר הפרטי דמי הבראה הוא 378 ₪ ליום. במגזר הציבורי הוא 449 ₪ ליום. הטבלה הבאה מפרטת את מספר ימי הבראה לעובדים במגזר הפרטי:

מספר ימי הבראה	שנות ותק של העובד
5 ימים	שנה ראשונה
6 ימים	שנה שנייה ושנה שלישית
7 ימים	שנים רביעית עד עשירית
8 ימים	שנים אחת עשרה עד חמש עשרה
9 ימים	שנים שש עשרה עד תשע עשרה
10 ימים	שנה עשרים ואילך

חישוב דמי הבראה לעובדים שעתיים: מספר שעות העבודה השבועיות של העובד X מספר ימי הבראה שהוא זכאי לו לפי הוותק X שווי יום הבראה, וכל זאת חלקי 42.
[לחישוב דמי הבראה ניתן להקלי כאן](#)

=> פרטים נוספים באתר של כל זכות בקישור כאן

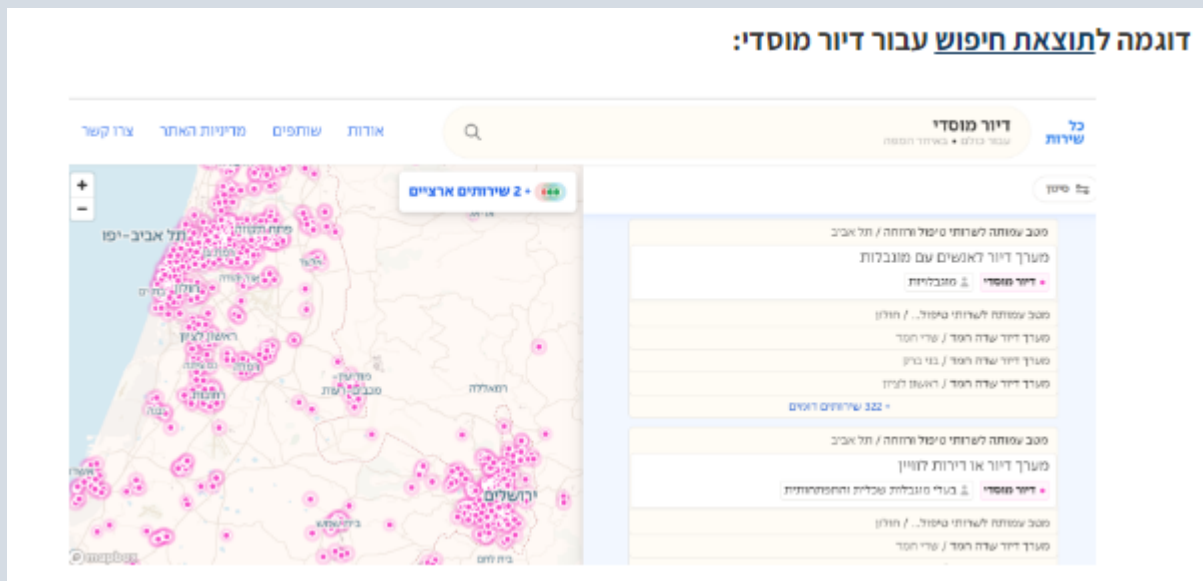


"כל שירות" – יוצא לדרך

האתר החדש מבית "כל זכות":

כל שירות ממפה מגוון של שירותים ומענים חברתיים שהמדינה, ארגונים וגופים שונים מעמידים לרשותינו, האזרחים. בעזרת סינון, חיפוש ושיטוט במפה ניתן לגלות בדיוק מי יוכל לעזור לך. כדאי לנסות: [בקישור כאן](#)

* המערכת כרגע בגרסת בטא - חלק מהמידע יכול להיות חסר או לא מדויק.



הוכן ע"י **בטינה נודלמן טל** – מידענית שי"ל ואסתי סיני – מנהלת שי"ל ארצי
esterS@molsa.gov.il | betinaT@molsa.gov.il