

# מידע חשוב לאמא החדשה



עברו ארבע שנים מאז הלידה, שמעתי שקיים מענק מסתורי במרתפי הביטוח הלאומי, ספציפית לתינוקות שנולדו במהלך תואר בלימודי סיעוד. אמרנו ננסה, אחרי שבועיים הכסף כבר נכנס לחשבון הבנק!! דיברתי כבר עם כמה חברות מהתואר, אך אחת לא שמעה, אין מידע בגוגל... לאט לאט עוד חברות שלי הגישו את הבקשה וקיבלו את המענק, מדובר בסכומים עצומים!!

## בא לשכונה בייבי חדש?

קודם כל – מזל טוב להולדת הבייבי שלך!  
החודש בשי"ל מנשה – מידע חשוב לאמא החדשה  
תשעה חודשי היריון חלפו עברו להם, הלידה הסתיימה, וכעת המסע האמיתי מתחיל.  
היולדת הטרייה לא לבד - זה הזמן ללמוד ולהכיר את רשימת הזכויות המלאה שעומדות להורים הטריים ולתינוק.

לחץ למדריך המלא



**שי"ל**  
שירות ייעוץ לאזרח

לבירור זכויות נוספות בנושא הריון ולידה  
שי"ל מנשה 04-6187718 | [shil@menashe.co.il](mailto:shil@menashe.co.il)

# מידע חשוב לאמא החדשה!

## רישום התינוק

1. טרם השחרור מבית החולים, על היולדת לגשת לעמדה של משרד הפנים, כדי להשלים את תהליך הרישום של התינוק.
2. ניתן לבחור שם לתינוק במעמד זה, אבל אפשר להשלים את תהליך מתן השם בשבועות שלאחר מכן, על ידי פניה למשרדי רשות האוכלוסין או לאתר האינטרנט של הרשות.
3. במקרה של גבר ואישה שאינם נשואים, על האב למלא טופס "הכרה באבהות" חתום על ידי שני ההורים, ולמסור אותו בבית החולים.
4. במקרה של לידת בית, על שני ההורים להתייצב אצל פקיד הלידות בלשכת למנהל האוכלוסין ולהציג תעודות זהות וכן תעודת רופא או תצהיר מאת מיילדת מוסמכת אשר טיפלו בלידה.
5. במקרה של בנות זוג מאותו מין, בת הזוג של היולדת תוכל לקבל הכרה משפטית במעמדה כהורה על ידי פניה לבית המשפט לענייני משפחה, אשר מוסמך לתת צו הורות פסיקתי המכיר במעמדה.



## אב הילוד בת הזוג של היולדת

1. זכאות להיעדר מהעבודה עד חמישה ימים קלנדריים ע"פ החישוב הבא:
  - ימי ההיעדרות הראשונים מהעבודה ייחשבו כחופשה שנתית והעובד יהיה זכאי לתשלום דמי חופשה עבורם.
  - אם אין לעובד מספיק ימי חופשה צבורים, תיחשב ההיעדרות כחופשה ללא תשלום.
  - היעדרות בכל אחד מהיומיים הבאים, תיחשב כהיעדרות על חשבון ימי מחלה.
2. עבור עובדי קבלן, בנייה ועובדי שמירה ואבטחה התנאים שונים ותלויים בותק העובד.
3. חופשת לידה לצורך טיפול בתינוק:
  - מותנית בהסכמת האם לוותר על חלק מחופשת הלידה.
  - האב יהיה זכאי לדמי לידה ע"פ אותם קריטריונים של האם.
  - האב יכול לקחת חופשת לידה בת שבוע במקביל לאם (שתקצר את חופשת האם בהתאם).
  - קישור מתאים (לשים באייקון) חופשת לידה לבן זוג של יולדת
  - קישור מתאים לשים באייקון: דמי לידה לבן זוג של יולדת



## בבית החולים

1. שהות האם והתינוק בבית החולים - לפחות 42 שעות.
2. הוצאות אשפוז בגין לידה משולמים ישירות לבית החולים על ידי המוסד לביטוח לאומי.
3. במקרה של תינוק שנולד בתת משקל או לפני הזמן, ועליו להישאר בפגייה - הורי רשאים לשהות עמו שם במשך כל שעות היממה, לרבות בעת ביצוע בדיקות.
4. הצוות הרפואי מחויב לספק ייעוץ והדרכת הנקה.
5. בימים הראשונים אחרי הלידה, כל יילוד זכאי לבדיקות סקר ומתן החיסונים המומלצים על ידי משרד הבריאות. לצד הזכאות להם, קיימת להורים זכות לסרב לכל בדיקה או מתן חיסון, המשך טיפולים בטיפת חלב - שירותי בריאות ורפואה עבור נשים, תינוקות וילדים עד גיל שש - ללא תשלום וללא קשר לקופת חולים. לאחר מכן יש לרשום את הילד לקופת חולים.



## זכויות פיננסיות להורים ולתינוק

1. חיסכון לכל ילד - המוסד לביטוח לאומי מפקיד מדי חודש 52 ₪ וההורים רשאים להוסיף. ההורים רשאים לבחור במסלול: תוכנית "חיסכון לכל ילד".
2. קצבת ילדים - משפחות החיות בישראל מקבלות קצבה חודשית שמטרתה לסייע בהוצאות גידול הילדים. הורים גרושים? הקצבה משולמת להורה שהילדים נמצאים בחזקתו. קצבת ילדים.
3. לידה מרובת עוברים - 3 ומעלה. היולדת זכאית לקצבת לידה במשך 9 חודשים. קצבת לידה.
4. זיכוי והחזק מס הכנסה - החזר מס הכנסה לאישה אחרי חופשת לידה.
5. הטבות והנחות - רצוי לעקוב אחרי גביות שונות שנעשות על פי מספר הנפשות במשפחה ולדווח כאשר מספר זה עולה. לדוגמא: עבוא משפחה של מעל שתי נפשות יש הנחה בחשבון המים.



## חופשת לידה

1. איך מחשבים את חופשת הלידה ודמי הלידה?
  - חופשת הלידה נקבעת ע"פ כמות הזמן שהאם עבדה בריציפות לפני הלידה, באותו מקום או אותו המעסיק, ניתן לקחת עד 7 שבועות מחופשת הלידה לפני יום הלידה המשוער.
  - דמי לידה: יתקבלו באופן יחסי לתשלום דמי ביטוח לאומי טרם הלידה.
  - עצמאית? את זכאית לדמי לידה כמו שכירה.
2. ניתן להמשיך את חופשת הלידה עד לתקופה שנקבעה גם ללא דמי לידה במהלכה:
  - העובדת ממשיכה לצבור זכויות סוציאליות המוקנות על פי הוותק במקום העבודה.
  - הפרשות המעסיק לקופת הגמל וקופות הפנסיה נפסקות.
  - אסור למעסיק לפטר את העובדת.
  - עובדת עצמאית זכאית לעשות פעולות לתחזוקת העסק שלה.
3. במידה שהתינוק או האם מאושפזים בבית החולים תתקבל הארכה לחופשת הלידה.
4. אישה רשאית לקחת ח"ל"ת בתום חופשת הלידה.
5. חופשת לידה לסטודנטיות:
  - קיימת חובה לייצר רצף השכלתי - הסטודנטית זכאית להאריך את לימודיה מבלי שתחויב בשכר לימוד או בכל תשלום נוסף עקב הארכה זו.
  - הקלת נוכחות בשיעורים.
  - הזכויות חלות גם על סטודנט/סטודנטית שיצאה לחופשת לידה בהסכמת זוגתה/שילדה.



## מענק לידה

1. מיד עם הלידה, היולדת זכאית למענק לידה, תשלום המוענק על-ידי המוסד לביטוח לאומי.
2. עבור מי המענק?
  - כל תושבת ישראל או אשת תושב ישראל, גם אם הלידה היתה בחו"ל.
  - אישה המועסקת בישראל או שבן זוגה מועסק בישראל, שישה חודשים רצופים לפני הלידה, גם אם אינם תושבי ישראל - ובלבד שהלידה הייתה בישראל.
  - הורים מאמצים והורים מיועדים המחכים להליך פונדקאות. במצב זה, גם האם הפונדקאית, אם היא ישראלית - זכאית למענק לידה.
  - אישה שילדה בבית חולים או בלידת בית.

