



למועצה האזורית מנשה (להלן: המועצה):

דרושה: מ"מ מנהלת אגף הון אנושי במועצה (החלפה לחופשת לידה)

התוויית מדיניות ותהליכי העבודה לניהול ההון האנושי ברשות ניהול ההון האנושי והובלת תהליכים ארגוניים ברשות.

פרוט מרכיבי התפקיד:

1. תכנון אסטרטגי של מערך ההון האנושי ברשות.
2. ניהול תהליכי איתור, מיון וגיוס של עובדים לרשות.
3. ניהול תהליכי קליטת עובדים חדשים ברשות וטיפול בסיום העסקת עובדי הרשות.
4. ניהול תקני משאבי האנוש ברשות.
5. ניהול מערך ההדרכה ברשות.
6. ניהול תחום רווחת העובדים בארגון.
7. ניהול מערך דיווחי הנוכחות של עובדי הרשות- וביצוע פרויקט הסבת מערכת נוכחות.
8. ניהול יחסי העבודה ברשות.
9. ניהול אגף ההון האנושי ברשות- כולל תחום השכר.

סוג מכרז: חיצוני

היקף המשרה: 100%. זמני- החלפה לחל"ד כחצי שנה

דרגת המשרה ודירוגה: מח"ר 40/ חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.

כניסה לתפקיד: מידית

כפיפות: מנכ"ל המועצה

דרישות התפקיד:

א. השכלה (יש לצרף אסמכתא): בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג- 2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד מהתחומים הבאים: משאבי אנוש, ייעוץ ארגוני, פיתוח ארגוני, הנדסת תעשייה וניהול או מנהל עסקים עם התמחות בהתנהגות ארגונית.

ב. ניסיון מקצועי (יש לצרף אסמכתא)- ניסיון מקצועי של - 3 שנים לפחות, במהלך 6 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: בתחומי משאבי אנוש, פיתוח, ייעוץ ארגוני, ניהול מערך גיוס מיון וקליטה, ניהול מערך הדרכה.

ג. ניסיון ניהולי (יש לצרף אסמכתא) - שנה לפחות של ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

נסיון בתפקיד במשאבי אנוש ברשות מקומית- יתרון משמעותי!

כישורים אישיים נדרשים:

- כושר ארגון וניהול עבודה באופן עצמאי
- יכולת ניתוח וקבלת החלטות
- יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת ועם מערכות מידע
- גישה שירותית ויכולת גבוהה של תקשורת בינאישית
- יכולת ניהול משא ומתן עם גורמים שונים ברשות ומחוצה לה.
- יכולת איזון בין צרכי הרשות לצרכי העובדים באמצעות התאמת פתרונות אפקטיביים.
- אחריות, יושר אישי, יוזמה והתמדה

מועמדים הרואים עצמם כעונים על דרישות התפקיד יגישו קורות חיים, הצהרה על קרובי משפחה, אישורים והמלצות, לדואר אלקטרוני: HRmichrazim@menashe.co.il או במעטפה סגורה למשרד משאבי אנוש. הגשת המועמדות עד ליום 31.7.2022 בשעה 12:00. לא יתקבלו פניות לאחר מועד זה. לא יטופלו פניות שלא צורפו להן כלל המסמכים הנדרשים. מועמדות/ת עם מוגבלויות זכאית/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. ****המכרז כתוב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד.**

אילן שדה, ראש המועצה

אום אל קוטוף • אלוני יצחק • אל עריאן • ברקאי • גן השומרון • גן שמואל • כפר גליקסון • כפר פינס • להבות חביבה • מאור • מגל • מי עמי • מייסר • מצפה אילן • מצר • מענית • משמרות • עין עירון • עין שמר • קציר • רגבים • שדה יצחק • שער מנשה • תלמי אלעזר