



26.7.21

עובדות/ים יקרות/ים

שלום רב,

הנדון: עדכוני משכורת- חודש יולי 2021

עובד שמהות תפקידו היא קבלת קהל, יהיה זכאי לקצובת ביגוד למקבל קהל, שתשולם אחת לשנה במשכורת חודש יולי.
הקצובה תשולם בגין השנה הקודמת (שנת 2020) ובאופן יחסי לאחוז המשרה.

הזכאות לרמת קצובת הביגוד נקבעת על פי הדירוג ודרגת השיא של תפקידו או דרגתו במידה ויש לו דרגה אישית הגבוהה מדרגת השיא, כפי שמובא בטבלה הבאה:

דרגות	רמה 4 – דרגות	רמה 3 – דרגות	הדירוג
8 ומעלה	8 ומעלה	4 – 7	מנהלי
מעל 15 שנות ותק	מעל 15 שנות ותק	עד 15 שנות ותק	חינוך חברה נוער וקהילה
38 ומעלה	38 ומעלה	34 – 37	הנדסאים טכנאים
38 ומעלה	38 ומעלה	34 – 37	מהנדסים
38 ומעלה	38 ומעלה	34 – 37	מח"ר
38 ומעלה	38 ומעלה	34 – 37	פסיכולוגים
23 ומעלה	23 ומעלה	שנה אחת עד 22 שנה	עובדים סוציאליים
(ותק צה"ל לא מוכר)	(ותק צה"ל לא מוכר)	(ותק צה"ל לא מוכר)	
כלל עובדי ההוראה	כלל עובדי ההוראה		עובדי הוראה

סכומי הקצובה לשנת 2021 למשרה מלאה, יהיו כדלקמן:
רמה 3- 1,539 ש"ח לשנה
רמה 4- 2,148 ש"ח לשנה.

לעובדים בפנסיה תקציבית, יופרש מרכיב קצובת הביגוד לקרן ההשתלמות.
לעובדים המבוטחים בפנסיה צוברת- יופרש לקופת גמל להחזר הוצאות.
עובדים המקבלים ביגוד בפועל (מדים וכדו') אינם זכאים לדמי ביגוד.

אום אל קוטוף • אלוני יצחק • אל עריאן • ברקאי • גן השומרון • גן שמואל • כפר גליקסון • כפר פינס • להבות חביבה • מאור • מגל • מי עמי • מייסר • מצפה אילן • מצר • מענית • משמרות • עין עירון • עין שמר • קציר • רגבים • שדה יצחק • שער מנשה • תלמי אלעזר



קיצור יום עבודה להורה עובד

הורה עובד לילדים עד גיל 12 יוכל להיעדר מהעבודה בחופשת הקיץ לפי **אחת** מהאפשרויות הבאות:
אפשרות א': קיצור יום העבודה בשעה אחת, בסה"כ 10 שעות במצטבר. ניתן לנצל בין התאריכים 1/8/21-30/9/21, **בתיאום מראש ובהסכמת המנהל הישיר.**
אפשרות ב': יום חופשה מיוחד על חשבון הערייה, אותו ניתן לנצל בין התאריכים 1/8/21-30/9/21, **בתיאום מראש ובהסכמת המנהל הישיר.**

דגשים:

- ✓ הזכאות הינה לעובדים/ות אשר בני/ות זוג/ם עובדים/ות ולא מנצלים זכות זהה במקום עבודתם/ן.
- ✓ הזכאות ניתנת אך ורק למי שמוגדר כ"משרת הורה עובד" במערכת הנוכחות. תשומת לבכם כי בחודש יוני 2021 שונתה הגדרת "הורה עובד" (כעת הזכאות היא להורה שלפחות אחד מילדיו מתחת לגיל 12) ולכן אנו ממליצים לבדוק זכאותכם לכך.
- ✓ יום החופשה אינו ניתן לצבירה/פדיון.
- ✓ לגבי עובדים/ות במשרה חלקית:
- ❖ במידה ומועסקים 5 ימים בשבוע, יחולו אותם כללים.
- ❖ במידה ומועסקים פחות מ-5 ימים בשבוע, יהיו זכאים לחלק מיום חופשה אחד.
- ✓ עובדים סוציאליים אינם זכאים לקיצור יום העבודה, אלא לחלופה השנייה- יום חופש על חשבון המעסיק.
- ✓ לטובת מימוש הזכאות יש למלא טופס דיגיטלי: "הצהרה לבקשת יום עבודה מקוצר/ חופשה בסוף חודש אוגוסט"- מצ"ב קישור לנוחיותכם.

בברכה,

חנה קטיעי

מאור שושן

מנהלת מדור שכר

מנהלת משאבי אנוש

העתק:

חגי פלמר- מנכ"ל המועצה
מנהלי מחלקות
אגף מש"א
ועד העובדים

אום אל קוטוף • אלוני יצחק • אל עריאן • ברקאי • גן השומרון • גן שמואל • כפר גליקסון • כפר פינס • להבות חביבה • מאור • מגל • מי עמי • מייסר • מצפה אילן • מצר • מענית • משמרות • עין עירון • עין שמר • קציר • רגבים • שדה יצחק • שער מנשה • תלמי אלעזר